

国浩律师（苏州）事务所

关 于

明阳科技（苏州）股份有限公司

2024 年股权激励计划向激励对象授出权益

与股权激励计划安排存在差异

之

法律意见书



苏州工业园区 旺墩路 269 号圆融星座商务广场 1 幢 28 楼 邮编：215028

28/F, Tower 1, Harmony City, No.269 Wangdun Road, SIP, Suzhou 215028

电话/Tel: (86-512) 62720177 传真/Fax: (86-512) 62720199

网址/Website: <http://www.grandall.com.cn>

二〇二四年十二月

## 目 录

第一节 引言 .....	3
第二节 正文 .....	5
一、公司首次授予限制性股票的授予结果与本次激励计划存在差异 .....	5
二、公司首次授予限制性股票的授予结果与本次激励计划存在差异的原因 ..	6
三、结论性意见 .....	6
第三节 签署页 .....	7

## 国浩律师（苏州）事务所

### 关于明阳科技（苏州）股份有限公司

### 2024 年股权激励计划向激励对象授出权益

### 与股权激励计划安排存在差异

之

### 法律意见书

**致：明阳科技（苏州）股份有限公司**

国浩律师（苏州）事务所接受明阳科技（苏州）股份有限公司（以下简称“明阳科技”、“公司”）的委托，担任其实施 2024 年股权激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事宜的特聘专项法律顾问。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号—股权激励和员工持股计划》等相关法律、法规及规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，以事实为依据，以法律为准绳，就公司本次激励计划向激励对象授出权益与股权激励计划安排存在差异相关事项开展核查工作，并出具本法律意见书。

## 第一节 引言

### 一、律师声明事项

1、本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中国现行的法律、行政法规、部门规章和规范性文件的有关规定发表法律意见，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并愿意承担相应法律责任。

2、本所律师同意明阳科技在其为本次激励计划所制作的相关文件中依照相关法律、法规和规范性文件的要求援引本法律意见书的全部或任何部分内容，但在做上述引用时，不得因该等引用而导致法律上的歧义或曲解。

3、明阳科技保证，其已经向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言。

4、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依据有关政府部门、发行人或其他有关单位出具的证明文件、声明或答复作出相关判断。

5、本所律师仅就明阳科技本次激励计划相关法律问题发表意见，不对明阳科技本次激励计划所涉及的会计、审计、资产评估等专业事项发表任何意见，本所律师在本法律意见书中对有关会计报表、审计和资产评估报告中某些数据或结论的引用，除本所律师明确表示意见的以外，并不意味着本所对该等数据、结论的真实性和准确性做出任何明示或者默示的保证，对于该等文件内容，本所律师并不具备核查和做出评价的适当资格。

6、本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

7、本法律意见书仅供明阳科技本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何用途。

### 二、释义

在本法律意见书中，除非根据上下文另作解释，否则下列简称和术语具有以下含义：

明阳科技/公司	指	明阳科技（苏州）股份有限公司
本次激励计划/本激励计划/本计划	指	明阳科技（苏州）股份有限公司 2024 年股权激励计划
《激励计划（草案）》	指	《明阳科技(苏州)股份有限公司 2024 年股权激励计划(草案)》
限制性股票	指	激励对象按照本计划规定的条件，获得转让等部分权利受到限制的公司股票
《公司章程》	指	《明阳科技（苏州）股份有限公司章程》
天健会计师	指	天健会计师事务所（特殊普通合伙）
本法律意见书	指	《国浩律师（苏州）事务所关于明阳科技（苏州）股份有限公司 2024 年股权激励计划向激励对象授出权益与股权激励计划安排存在差异之法律意见书》
本所	指	国浩律师（苏州）事务所
本所律师	指	本所为本次激励计划指派的经办律师，即在本法律意见书签章页“经办律师”一栏中签名的律师
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《北京证券交易所股票上市规则（试行）》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《持续监管办法》	指	《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》
《监管指引第 3 号》	指	《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号—股权激励和员工持股计划》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
北交所	指	北京证券交易所
中国或境内	指	中华人民共和国，且仅为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和中国台湾地区
元、万元	指	除有特别说明外，均指人民币元、万元

## 第二节 正文

### 一、公司首次授予限制性股票的授予结果与本次激励计划存在差异

（一）根据公司第三届董事会第十九次会议、第三届监事会第十七次会议以及 2024 年第二次临时股东大会审议通过的《关于〈2024 年股权激励计划（草案）〉的议案》《关于〈2024 年股权激励计划授予激励对象名单〉的议案》，本次激励计划拟向 16 名激励对象共授予 2,365,000 股限制性股票。

（二）2024 年 11 月 13 日，公司召开第三届董事会第二十一次会议、第三届监事会第十九次会议，审议通过了《关于〈向 2024 年股权激励计划激励对象首次授予权益〉的议案》，确定本次激励计划无获授权益条件，授予日为 2024 年 11 月 21 日，共向 16 名激励对象授予 2,365,000 股限制性股票，授予价格为人民币 6.12 元/股。公司就此披露了《明阳科技（苏州）股份有限公司 2024 年股权激励计划权益授予公告》《明阳科技（苏州）股份有限公司 2024 年股权激励计划首次授予的激励对象名单（授予日）》。

（三）在确定首次授予日后的缴款验资过程中，一名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的全部获授限制性股票，导致本次激励计划最终授予激励对象由 16 人减少为 15 人，公司实际申请登记的限制性股票数量为 2,318,300 股，除上述变化外，本次激励计划首次授予结果与公司《激励计划（草案）》及《明阳科技（苏州）股份有限公司 2024 年股权激励计划权益授予公告》内容一致。

（四）天健会计师于 2024 年 12 月 6 日出具的天健验[2024]497 号《验资报告》证明，截至 2024 年 12 月 3 日止，公司已收到 2024 年股权激励计划的认购资金金额合计人民币壹仟肆佰壹拾捌万柒仟玖佰玖拾陆元整（¥14,187,996.00）。根据中国证券登记结算有限责任公司北京分公司发行人业务部出具的《股份登记确认书》，本次授予的激励对象人数为 15 名，授予的限制性股票数量为 2,318,300 股。公司于 2024 年 12 月 20 日召开第三届董事会独立董事第六次专门会议，审议通过了《关于公司 2024 年股权激励计划首次授予结果与公示情况存在差异的议案》。公司监事会已出具《监事会关于 2024 年股权激励计划首次授予限制性股票与股权激励计划安排存在差异的核查意见》。

综上，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划首次授予的激励对象由 16 人减少为 15 人，首次授予限制性股票数量由 2,365,000 股减少至 2,318,300 股。除上述变化外，本次激励计划授予限制性股票结果与公司《激励计划（草案）》内容一致。

## 二、公司首次授予限制性股票的授予结果与本次激励计划存在差异的原因

根据激励对象出具的书面说明并经本所律师核查，公司首次授予限制性股票与本次激励计划存在差异的具体原因为，在限制性股票授予过程中，公司本次激励计划中有一名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的全部获授限制性股票。

综上，本所律师认为，公司首次授予限制性股票的授予结果与本次股权激励计划存在差异符合《管理办法》《监管指引第 3 号》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》相关规定。

## 三、结论性意见

综上所述，本所律师认为，公司本次激励计划授予激励对象人数为 15 名，实际授予的限制性股票数量为 2,318,300 股，截至本法律意见书出具之日，与公司《激励计划（草案）》以及授予相关公告中激励对象人数和授予限制性股票的数量存在差异，该等差异符合《管理办法》《监管指引第 3 号》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。除此之外，公司授予限制性股票与股权激励计划不存在其他差异。

（以下无正文，为签署页）

### 第三节 签署页

（本页无正文，为《国浩律师（苏州）事务所关于明阳科技（苏州）股份有限公司 2024 年股权激励计划向激励对象授出权益与股权激励计划安排存在差异之法律意见书》的签署页）

本法律意见书于 2024 年 12 月 24 日出具，正本一式 二 份，无副本。



国浩律师（苏州）事务所

负责人：

  
黄建新

经办律师：

  
张梦泽

  
张雪洁