

证券代码：831278

证券简称：泰德股份

公告编号：2025-016

## 青岛泰德轴承科技股份有限公司

### 关于 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

青岛泰德轴承科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》、《公司章程》及相关法律、法规和规范性文件的规定，结合经营发展等实际情况，参考行业、地区薪酬水平，制定了 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

#### 一、2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

##### （一）适用对象

公司董事、监事、高级管理人员

##### （二）适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

##### （三）薪酬标准

#### 1、公司董事薪酬方案

（1）在公司担任职务的内部董事的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬构成。

基本薪酬依据公司职务，按月发放；绩效薪酬由公司董事会考核后确定。

（2）公司独立董事职务津贴为 6100 元/月（税前）。

(3) 外部董事不在公司领取董事津贴。

## 2、公司监事薪酬方案

在公司担任工作职务的监事，依据其岗位、职务领取薪酬，并由公司人力资源部门对其进行考核，不再另外领取监事津贴。

外部投资机构委派的监事以及其他监事不在公司领取薪酬与津贴。

## 3、公司高级管理人员薪酬方案

高级管理人员薪酬的构成：公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效奖金两部分组成。基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定；绩效奖金与公司年度经营业绩相挂钩，经公司董事会考核后确定。

## 二、审议程序

2025年4月16日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会召开会议，审议《关于2025年度公司董事薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，直接提请董事会审议；审议通过了《关于2025年度公司高级管理人员薪酬方案的议案》，并提请董事会审议。

2025年4月16日，公司召开第四届董事会第十一次会议，审议了《关于2025年度公司董事薪酬方案的议案》《关于2025年度公司高级管理人员薪酬方案的议案》，因《关于2025年度公司董事薪酬方案的议案》参会董事属于关联方，回避表决，该议案直接提交股东大会审议；《关于2025年度公司高级管理人员薪酬方案的议案》经董事会以7票同意、0票反对、0票弃权审议通过，本议案所涉及的兼任高级管理人员的董事郭延伟、宋登昌已回避表决。

2025年4月16日，公司召开第四届监事会第九次会议，审议了《关于2025年度公司监事薪酬方案的议案》，因该议案参会监事属于关联方，回避表决，该议案直接提交股东大会审议。

## 三、其他规定

1、公司内部董事同时在公司兼任高级管理人员，其薪酬标准和绩效考核依据高级管理人员薪酬与考核办法执行。

2、公司独立董事在公司领取独立董事津贴，公司独立董事津贴按月发放，由公司统一代扣代缴个人所得税，除此以外不再另行发放薪酬。

3、根据相关法规及《公司章程》的要求，上述董事、监事及高级管理人员薪酬方案需提交公司 2024 年年度股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

青岛泰德轴承科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 18 日